



BODIM

URGENTE

CLARO
07 DE OUTUBRO DE 2022

Publicação do SINTTEL-MG
Filiado à
FITRATELP CUT BRASIL

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações do Estado de Minas Gerais

ASSEMBLEIA GERAL CLARO ACT 2021/2023 E PPR 2022

O SINTTEL-MG convoca os trabalhadores da **CLARO** para Assembleia Geral que será realizada no dia **11/10/2022**, das **14h às 15h**, de forma virtual, com acesso pelo link <https://meet.goto.com/274967925>. Os trabalhadores terão a oportunidade de deliberar sobre a proposta da empresa para o **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2021/2023)**.

Veja os principais pontos da proposta da CLARO:

- **PISO SALARIAL:** Os pisos salariais serão reajustados em 6% a partir de setembro de 2022.
- **REAJUSTE SALARIAL:** Reajuste salarial de 6% a partir de setembro de 2022. Estão excluídos do reajuste os cargos Gerentes, Consultores, e Diretores com classificação funcional G1, G2, GS1, GS2, CS1, CS2, CSR1, CSR2, DIR1, DIR2, CEO, VP E PRE. O presente reajuste salarial não se aplica aos aprendizes para os quais será aplicado na íntegra o disposto na Lei nº 10.097/2000.
- **VA/VR:** R\$44,00 a partir de setembro de 2022.
- **DIFERENÇAS SALÁRIAS:** As diferenças salariais, de férias, horas extras etc. referentes ao mês de setembro de 2022 serão pagas na folha de pagamento de outubro de 2022 mediante aprovação em assembleia (a formalização de aprovação deverá ser feita até o dia 17 de outubro de 2022).
- **AUXÍLIO EDUCAÇÃO INFANTIL (CRECHE):** Reajuste de 8,83% a partir de setembro de 2022.
- **AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL:** Reajuste de 8,83% a partir de setembro de 2022.
- **AUXÍLIO MEDICAMENTO PARA PATOLOGIAS GRAVES:** Reajuste de 8,83% a partir de setembro de 2022.
- **QUEBRA DE CAIXA:** Reajuste de 8,83% a partir de setembro de 2022.
- **DIFERENÇAS DE BENEFÍCIOS:** As diferenças dos benefícios do mês de setembro 2022 serão pagas no mês de outubro de 2022. As diferenças do programa alimentação dos meses de setembro e outubro, assim como a antecipação das diferenças de novembro serão pagas em folha de pagamento de outubro de 2022 mediante aprovação em assembleia (a formalização de aprovação deverá ser feita até o dia 17 de outubro de 2022).
- **MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLAUSULAS DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2023.**

PPR 2022:

Os critérios do programa de PPR 2022 permanecem inalterados, isso significa uma elegibilidade mínima de 30 dias assim como os demais itens que mantêm o nosso programa entre os mais competitivos do mercado, com a possibilidade de pagar até 3,6 salários para os colaboradores.

PPR - CLARO BRASIL 2022

20% METAS CLARO BRASIL + 50% UNIDADE CONSUMO + 30 UNIDADE EMPRESARIAL

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
10,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	40.461,2	41.758,7	42.108,8
10,00%	Margem Ebitda (%)	40,0%	40,5%	40,7%
20%	SUB-TOTAL			
50%	RESULTADO CONSUMO			
30%	RESULTADO EMPRESARIAL			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)		4.728,3	5.910,4	

PPR - CONSUMO 2022

80% METAS UNIDADE + 10% METAS CLARO BRASIL + 10% UNIDADE IRMÃ

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
22,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	35.749,8	36.975,8	37.390,5
22,00%	Margem Ebitda (%)	42,1%	42,3%	42,9%
8,00%	Varição NPS vs Concorrente Principal (média trim)	0,0	2,0	4,0
7,00%	NET Add's Móvel Claro Pós(Conta) Controle Sem MVNO	2.402,4	2.475,4	2.625,4
7,00%	NET Add's Banda Larga - Virtua	(0,0)	454,2	480,5
7,00%	NET Add's TV - total	(616,1)	(325,1)	(289,3)
7,00%	Índice Transformação Digital			
3,50%	a) Receitas Líquidas Serviços do Futuro - R\$ MM	634,6	664,9	755,5
8,80%	b) Processos Digitais			
0,70%	E-CARE (Share de autoatendimento) (Média Anual)	84,4%	85,4%	86,3%
0,70%	E-commerce: Instalação/Gloss Líquido nos canais Digitais	1.632,4	1.938,0	2.183,7
0,70%	Claro Flex - NET Add de todos os produtos Móveis e Fixos da plataforma	237,2	317,1	396,9
0,70%	Acesso Claro TV+ (usuários ativos com Login válido e pelo menos um play no mês - média anual)	322,1	411,1	500,0
0,70%	Claro Pay - Base de clientes Ativos com alguma transação financeira no mês	100,0	160,8	221,7
80%	SUB-TOTAL			
10%	RESULTADO CLARO BRASIL			
10%	RESULTADO UNIDADE IRMÃ			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)		4.728,3	5.910,4	

80% METAS UNIDADE + 10% METAS CLARO BRASIL + 10% UNIDADE IRMÃ

Pesos	Indicadores	Ano 2022		
		Mínimo	Orçamento	Desafio
INDICADORES PRÓPRIOS				
22,00%	Receita Líquida Total (R\$ MM)	4.980,0	5.064,0	5.310,9
8,00%	Receita Líquida Total Soluções Digitais (R\$ MM)	823,7	922,6	1.044,1
30,00%	Margem Ebitda (%)	39,0%	39,1%	39,2%
13,00%	NET Add's Móvel Empresarial (Pós Pago Conta + BL + M2M + IOT) (mil)			
3,50%	a) NET Add's Produtos Pós Pago Conta Movei	39,5	60,0	70,0
3,50%	b) NET Add's Produtos BL Movei	(528,1)	(150,7)	(0,0)
2,50%	c) NET Add's Produtos M2M Movei	1.390,6	1.567,9	1.700,0
3,50%	d) NET Add's Produtos IOT Movei	333,5	460,0	615,0
7,00%	Índice Transformação Digital			
7,00%	a) Receitas Líquidas Serviços do Futuro - R\$ MM	281,9	308,7	368,4
80%	SUB-TOTAL			
10%	RESULTADO CLARO BRASIL			
10%	RESULTADO UNIDADE IRMÃ			
100%	TOTAL			
FATOR DE AJUSTE				
EBITDA - CAPEX (R\$ MM) - Fator multiplicador do atingimento das metas acima (<80% = ZERO / 100% = 1,00)		4.728,3	5.910,4	

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA - O SINTTEL-MG, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, na base territorial compreendida pelo Estado de Minas Gerais, convoca, na forma estatutária, todos os trabalhadores, empregados da empresa **CLARO BRASIL (CLARO S/A., EMBRATEL e NET)** em Minas Gerais, para participarem da Assembleia Geral Extraordinária de modo virtual em razão do estado de calamidade pública que foi declarado no país a partir de 22/03/2020, pela plataforma <https://meet.goto.com/274967925>, a realizar-se no dia **11 de outubro de 2022**, no horário de **14:00 às 15:00 horas**. Todas em primeira convocação e na falta de quórum mínimo estabelecido pelo Estatuto Social, trinta minutos depois, em segunda convocação, com qualquer número de presentes sobre a seguinte ordem do dia: 1)Discussão e deliberação sobre a Proposta apresentada pela empresa, visando a celebração do Aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho - Aditivo ACT 2021/2023 e referente ao Programa de Participação nos Resultados - PPR 2022; 2)Autorização para a diretoria do SINTTEL-MG/FITRATELP, retomar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta; 3)Deliberação e aprovação sobre a instalação em caráter permanente da Assembleia Geral Extraordinária; 4)Outras deliberações pertinentes. Belo Horizonte, 07 de outubro de 2022 - Comissão Executiva do SINTTEL-MG.

EXPEDIENTE

• Sede Sinttel
Rua Sen. Lúcio Bittencourt, 140, Bairro: Carlos Prates.
CEP: 30710-070 - Belo Horizonte/MG
Contato: (31) 3279-2000 / diretoria@sinttelmg.org.br

facebook.com/sinttel
www.sinttelmg.org.br
Instagram: sinttelmg
APP: Android e IOS
E-mail: imprensa@sinttelmg.org.br
Jornalista Responsável
Bruno Camargos Teixeira - 0021691/MG
Diretor de Comunicação: Elmo Zanon



Atenção: O Sinttel-MG disponibiliza aos associados convênios com faculdades, clubes, pousadas, hotéis e muito mais. Confira no sinttel.com.br a lista completa das instituições e os descontos para os trabalhadores sindicalizados e seus dependentes. Aproveite!