



# BODIM

## URGENTE

CLARO  
29 DE OUTUBRO DE 2021

Publicação do SINTTEL-MG  
Filiado à

FITRATELP CUT BRASIL

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações do Estado de Minas Gerais

## PROPOSTA “PÉ DE GALINHA” É REJEITADA!

O SINTTEL-MG informa aos trabalhadores da CLARO que, em reunião realizada no dia 29/10/2021, ocorreu a terceira reunião com a empresa para dar prosseguimento às negociações da **Pauta de Reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2021/2023**.

Em relação à proposta apresentada pela Claro na reunião anterior (21/10), a empresa melhorou sua oferta. **Porém, o que foi apresentado ainda está longe de repor as perdas salariais de 10,42%, o INPC do período, mais o ganho real que a categoria está reivindicando nesta data-base. Diante disso, a proposta foi rejeitada pelo SINTTEL-MG e mantida a nossa Pauta.** Veja abaixo a evolução das negociações:

### REUNIÃO 21/10/2021:

- **Reajuste Salarial** de 3% parcelado (2% em novembro/2021 e 1% em abril de 2022);
- **VR/VA:** 4% e demais benefícios 4% na data-base (setembro/2021);
- **PPR:** mudanças nas regras para pior, com pagamento em maio de 2022.

### REUNIÃO 29/10/2021

- **Reajuste Salarial** de 6% parcelado (3% em novembro/2021 e 3% em abril de 2022);
- **VR/VA:** 6,5% e demais benefícios 6,5% na data-base (setembro/2021);
- **PPR** nas regras atuais, com pagamento em março de 2022.

A Claro precisa compreender que seus empregados estão passando dificuldades financeiras e a reposição da inflação do período – mais ganho real – se tornou uma questão de sobrevivência, uma vez que a inflação corroeu o poder de compra dos salários. Quando vai ao supermercado, o trabalhador da Claro sabe que a inflação real está muito acima da inflação oficial “maquiada” pelo governo. **De fato, PÉ DE GALINHA E OSSO estão no cardápio da maioria dos brasileiros, com os empregados da Claro a situação não é diferente.**

Finalmente, a Claro não pode fechar os olhos para essa cruel realidade. **A empresa tem que valorizar seus empregados, que foram e são os principais responsáveis pelos lucros da empresa durante a pandemia da Covid-19.** Repor as perdas inflacionárias do período (10,42%) – com ganho real – é mais que justo, para garantir que os trabalhadores continuem suprindo suas necessidades básicas de sobrevivência. Vamos aumentar a nossa mobilização para fazer a Claro melhorar sua proposta. **A próxima reunião está agendada para o dia 11/11/2021.**

### Campanha Salarial 2021/2023 dos Trabalhadores da Claro

#### EXPEDIENTE

• Sede Sintel  
Rua Sen. Lúcio Bittencourt, 140, Bairro: Carlos Prates.  
CEP: 30710-070 - Belo Horizonte/MG  
Contato: (31) 3279-2000 / [diretoria@sinttelmg.org.br](mailto:diretoria@sinttelmg.org.br)

[facebook.com/sinttel](https://facebook.com/sinttel)  
[www.sinttelmg.org.br](http://www.sinttelmg.org.br)  
**Instagram:** [sinttelmg](https://www.instagram.com/sinttelmg)  
Aplicativo: [sinttelmg](https://play.google.com/store/apps/details?id=com.sinttelmg) (Play Store e App Store)  
**E-mail:** [imprensa@sinttelmg.org.br](mailto:imprensa@sinttelmg.org.br)  
Jornalista Responsável  
Bruno Camargos Teixeira - 0021691/MG  
Diretor de Comunicação: Andresa Felipe



**Atenção:** O Sintel-MG disponibiliza aos associados convênios com faculdades, clubes, pousadas, hotéis e muito mais. Confira no [sinttel.com.br](http://sinttel.com.br) a lista completa das instituições e os descontos para os trabalhadores sindicalizados e seus dependentes. Aproveite!