



BODIM

URGENTE

TELEFÔNICA VIVO
22 DE JUNHO DE 2021

Publicação do SINTTEL-MG
Filiado à

FITRATELP CUT BRASIL

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações do Estado de Minas Gerais

ATENÇÃO TRABALHADORES DA TELEFÔNICA VIVO NO ESTADO DE MINAS GERAIS

O SINTTEL-MG CONVOCA ASSEMBLEIA DOS TRABALHADORES DA TELEFÔNICA VIVO A FIM DE DELIBERAR SOBRE A PAUTA DE REIVINDICAÇÕES PARA TERMO ADITIVO AO ACT 2020/2022, CLÁUSULAS ECONÔMICAS 2021/2022

Em função da Pandemia do COVID-19, que torna arriscado a realização de assembleias presenciais no período de calamidade pública, e, seguindo às recomendações da Organização Mundial de Saúde (OMS), o Sindicato está convocando assembleia à distância (virtual) para o dia **01 de Julho de 2021** para a apreciação e deliberação da pauta de reivindicações referente às **cláusulas econômicas 2021/2022 do ACT 2020/2022**.

A votação das propostas será por e-mail, sendo que a apresentação das propostas, abertura e fechamento da assembleia ocorrerá através da plataforma de reuniões on-line Zoom, por convite enviado aos trabalhadores, no seguinte endereço:

<https://us02web.zoom.us/j/82468375129?pwd=WUNuQjJoR2sxcHdyekxuajlxSGNKZz09>

A assembleia terá início às 14h00min e terminará às 15h00min do dia 01.07.2021. Após a apresentação das propostas a votação se dará dentro do mesmo horário através da manifestação do voto com o nome completo, número de registro funcional e identidade para o e-mail: vivo2021@sinttelmg.org.br.



**PAUTA DE REIVINDICAÇÕES SINTTEL-MG, TERMO ADITIVO CLÁUSULAS ECONÔMICAS
2021 DO ACT 2020 A 2022, DOS TRABALHADORES DA EMPRESA TELEFÔNICA BR /
VIVO**

- Reajuste Salarial LINEAR Reposição de 100% do INPC + Perda inflacionária de 9% + Ganho Real de 2%;
- Fixação dos Pisos Salariais no valor de R\$ 3.100,00 (três mil e cem reais) para jornada de 200hs mensais e de R\$ 2.600,00 (dois mil e seiscentos reais) para jornada de 180hs mensais;
- ISONOMIA no fornecimento dos benefícios, pelo maior valor praticado e melhores condições, para TODOS os empregados da Telefonica/VIVO, independente de origem, cargo ou função;
- Auxílio Alimentação (VA/VR) LINEAR de R\$ 1.600,00 (Hum mil e seiscentos reais);
- Fornecimento de Auxílio Creche/Babá correspondente ao valor máximo de até 1 salário mínimo, para trabalhadores e trabalhadoras, independente do cargo/função, com filhos de até 7 anos de idade completos, independente do ingresso no ensino fundamental;
- Gratificação de Férias de 100% (cem por cento) do salário nominal;
- Implantação de Anuênio de 1% do salário nominal como forma de gratificação, e reconhecimento, por tempo de serviço/ano trabalhado;
- Reajuste/correção de todas as cláusulas econômicas conforme item 1 da pauta;
- Auxílio Medicamento na forma de reembolso, para todos os empregados com um limite mensal de R\$ 1.500,00 (Hum mil e quinhentos reais), mediante comprovação (receituário e recibo);
- Quebra de Caixa de 10% do salário nominal;
- Melhoria dos atuais Planos de Saúde e Odontológico(rede credenciada, valores e cobertura);
- Extensão dos Planos de Saúde para ascendentes (pai e mãe);
- Manutenção da Jornada de Trabalho de 200hs mensais, 40hs semanais e 08hs diárias de segunda a sexta-feira, especialmente para os trabalhadores de campo;
- Ampliação da Licença Paternidade para 20 (vinte) dias;
- Respeito ao piso nacional dos engenheiros;

- Reajuste do km/Rodado para R\$6,20 (seis reais e vinte centavos);
- Vale Combustível para aqueles que vão para o trabalho de carro próprio, no lugar do Val. Transportes;
- Horas Extras , pagamento de 100% das horas extras para todas as áreas nos dias que o funcionário estiver de sobreaviso, acionamentos e atividade de campo, acrescido com vale refeição no valor diário de R\$75,00 (setenta e cinco reais) por dia.
- Pagamento de "Incentivo Educação" na proporção de 60% do valor da mensalidade do curso (graduação, pós-graduação e especialização), devidamente comprovado pelo empregado, ou um valor fixo, de R\$ 1.200,00 (Hum mil e duzentos reais), mensais, a título de "Bolsa Educação";
- Fornecimento e troca de aparelhos celular aos empregados uma vez a cada ano;
- Inclusão e revisão dos valores das diárias para deslocamentos-viagens, diárias para alimentação em viagens no valor de R\$ 170,00 (cento e setenta reais) adiantado, sem comprovação posterior e valor do KM rodado reajustado de acordo com o reajuste dos combustíveis. Prestação de contas do KM rodado via e-mail sem a necessidade de envio dos documentos físicos via SEDEX;
- Eleição de Representantes Sindicais de acordo com o estatuto do Sindicato;
- Liberação de dirigentes sindicais sem prejuízo do salário, benefícios, remuneração variável (PPR) e vantagens;
- Garantir a estabilidade dos empregados eleitos para o exercício de cargo de dirigente executivo, representante ou delegado sindical;
- Garantir a homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho no Sindicato;
- Garantir as condições de infraestrutura e equipamentos necessários para HOME-OFFICE, com Bônus de R\$ 500,00 (quinhentos reais) acrescido no salário do trabalhador que está na modalidade HOME-OFFICE para ajudar no pagamento de luz e internet da sua residência;
- Garantia da data-base e prorrogação do ACT (2020-2022) vigente até a renovação do mesmo, incluindo aditivos que fazem referência ao COVID-19;
- Reajuste dos Demais Benefícios conforme o item 1 desta pauta;
- Manutenção das Demais Cláusulas, Regras e Condições do ACT 2020-2022 e aditivos.
- Pagamento de um salário base no mês de julho de 2021 a título de adiantamento do PPR 2021.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA VIRTUAL NO PERÍODO DA PANDEMIA DO COVID-19 E CONSEQUENTE ESTADO DE CALAMIDADE PÚBLICA.

O SINTTEL-MG, entidade constituída para coordenação, defesa e representação legal dos trabalhadores em telecomunicações, na base territorial compreendida pelo Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, e levando em consideração o estado de calamidade pública instalado devido a pandemia do Covid-19, assim como as recomendações da OMS - Organização Mundial da Saúde, convoca, todos os trabalhadores, empregados da empresa TELEFONICA VIVO MG, para participarem da Assembleia Geral Extraordinária, através de videoconferência pelo link amplamente divulgado:

<https://us02web.zoom.us/j/82468375129?pwd=WUNuQjJoR2sxcHdyekxuajlxSGNKZz09>

e com votação por e-mail identificado e individual informando se é “A favor” ou “Contra” às propostas apresentadas pelo e-mail: vivo2021@sinttelmg.org.br, que ocorrerá no dia **01 de julho de 2021**, e, terá seu **início às 14h00min** em primeira convocação, e na falta de quórum mínimo necessário, conforme estatuto da entidade, 30(trinta) minutos depois, com qualquer número de participantes, tendo seu **término às 15h00min** nesta mesma data.

A assembleia apreciará e deliberará sobre a seguinte ordem do dia:

1)Discussão e deliberação sobre a pauta de reivindicações econômicas para o período 2021/2022 do ACT em vigência 2020/2022; 2)Autorização para a Diretoria do SINTTEL-MG retomar e retornar as negociações coletivas, ajuizar dissídio coletivo ou quaisquer ações que sejam necessárias à defesa dos interesses da categoria profissional, caso rejeitada a proposta; 3)Deliberação e aprovação sobre instalação em caráter permanente da Assembleia Geral Extraordinária; 4)Aprovação da realização da assembleia virtual, suprimindo a omissão estatutária quanto às condições de convocação e realização de assembleia em estado de calamidade pública, em atendimento às recomendações da OMS - Organização Mundial da Saúde e decretos do governo do estado de Minas Gerais; 5)Outras deliberações pertinentes. Belo Horizonte, 22 de Junho de 2021.

Roney Ilídio
DIRETOR DE COORDENAÇÃO GERAL
SINTTEL-MG

EXPEDIENTE

• Sede Sinttel
Rua Sen. Lúcio Bitencourt, 140, Bairro: Carlos Prates.
CEP: 30710-070 - Belo Horizonte/MG
Contato: (31) 3279-2000 / diretoria@sinttelmg.org.br

[facebook.com/sinttel](https://www.facebook.com/sinttel)
www.sinttelmg.org.br
Instagram: [sinttelmg](https://www.instagram.com/sinttelmg)
E-mail: imprensa@sinttelmg.org.br
Jornalista Responsável
Bruno Camargos Teixeira - 0021691/MG
Diretor de Comunicação: Andresa Felipe



Atenção: O Sinttel-MG disponibiliza aos associados convênios com faculdades, clubes, pousadas, hotéis e muito mais. Confira no sinttel.com.br a lista completa das instituições e os descontos para os trabalhadores sindicalizados e seus dependentes. Aproveite!